

女性活躍推進法に基づく情報公表（2025年9月 事業年度）

対象期間：2024年10月1日～2025年9月30日

(株)帝国データバンクビジネスサービス

採用した労働者に占める女性労働者の割合 34.0%

男女の賃金の差異

| 区分         | 男女の賃金の差異<br>(男性の賃金に対する女性の賃金の割合) |
|------------|---------------------------------|
| 全労働者       | 91.8%                           |
| 正社員        | —                               |
| パート・有期社員など | 91.8%                           |

正社員：グループ企業からの受入出向

パート・有期社員など：有期社員にはグループ企業定年後再雇用者16名(期初 男14名、女2名)を含み、差異の要因となっている。

また、パート・有期社員などについては、正社員の所定労働時間（1日8時間）に換算した平均年間賃金を基に算出した。

男女の平均勤続年数の差異（2025年9月30日現在）

男性：9年6ヵ月 女性：12年2ヵ月

男性従業員の育児休業等取得率

子の出生があった男性従業員に占める育児休業等取得者の割合

子の出生があった男性従業員はおりません。

以上