

女性活躍推進法に基づく情報公表（2025 年 9 月 事業年度）  
対象期間：2024 年 10 月 1 日～2025 年 9 月 30 日  
(株)帝国データバンクビジネスサービス

採用した労働者に占める女性労働者の割合 34.0%

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	91.8%
正社員	—
パート・有期社員など	91.8%

正社員：グループ企業からの受入出向  
パート・有期社員など：有期社員にはグループ企業定年後再雇用者 16 名(期初 男 14 名、女 2 名)を含み、差異の要因となっている。

また、パート・有期社員などについては、正社員の所定労働時間（1 日 8 時間）に換算した平均年間賃金を基に算出した。

男女の平均勤続年数の差異（2025 年 9 月 30 日現在）  
男性：9 年 6 ヶ月 女性：12 年 2 ヶ月

男性従業員の育児休業等取得率  
子の出生があった男性従業員に占める育児休業等取得者の割合  
子の出生があった男性従業員はおりません。

以上