

女性活躍推進法に基づく情報公表（2024年9月 事業年度）

対象期間：2023年10月1日～2024年9月30日

(株)帝国データバンクビジネスサービス

採用した労働者に占める女性労働者の割合 61.1%

男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	93.9%
正社員	—
パート・有期社員など	93.9%

正社員：グループ企業からの受入出向

パート・有期社員など：有期社員にはグループ企業定年後再雇用者12名(期初 男11名、女1名)を含み、差異の要因となっている。

また、パート・有期社員などについては、正社員の所定労働時間（1日8時間）に換算した平均年間賃金を基に算出した。

男女の平均勤続年数の差異（2024年9月30日現在）

男性：10年1ヵ月 女性：12年0ヵ月

男性従業員の育児休業等取得率

子の出生があった男性従業員に占める育児休業等取得者の割合

子の出生があった男性従業員はおりません

以上